

Starup-Øsby Skole & Børnehus

Haderslev Kommune – Børn & Familie

SKOLEBESTYRELSESMØDE

Referat af møde mandag den 9. marts 2026 kl. 17.00-20.00 i Øsby

Mødeleder: Thomas

Referent: Karina

Afbud: Mette, Kristian, Anette, Sussie, Frederikke, Monica

Dagsorden			
1	TB	5	Godkendelse af dagsorden
	Referat		<i>Dagsorden er godkendt.</i>
Til drøftelse og beslutning			
2	AD	5	Nyt fra elevrådet
	Referat		<p><i>Der var ingen elevrådsrepræsentant til stede.</i></p> <p><i>Der har været fælles elevrådsmøde for hele kommunen, hvor der bl.a. var opfølgning på trivselstopmøde.</i></p> <p><i>I Starup har der været skolebod, og de har tjent mange penge til legepladsen. Elevrådet vil gerne køre videre med bod, men det kræver, at flere voksne byder ind, da der er meget arbejde i det.</i></p> <p><i>Det kunne evt. også være de større klasser, der stod for boden, og så kunne de f.eks. tjene til lejrur.</i></p> <p><i>Der er for nogle år siden vedtaget regler for, hvad man må sælge.</i></p>
3	AD	10	Ansættelse af afdelingsleder i Øsby
	Referat		<p><i>Vi har ansat ny afdelingsleder, Lene Hecky. Lene har tidligere været afdelingsleder på STU og Louiseskolen. Det var et enigt ansættelsesudvalg, der valgte at ansætte Lene. Lene deltog i skolefesten i Øsby i sidste uge og fik hilst på rigtig mange. Ledelsen ser meget frem til at arbejde sammen med Lene, der er en erfaren leder, og som har udtalt, at hun virkelig glæder sig til at arbejde i Øsby. Lene starter efter påskeferien den 7. april. Vi laver en velkomst for Lene, den dag hun starter.</i></p>
4	AD	5	Status på ny leder af børnehuset i Øsby
	Referat		<p><i>Vi har af 2 omgange haft et opslag ude omkring stillingen. Desværre fik vi meget få og ikke kvalificerede ansøgere. Sussie har sagt ja til at blive konstitueret leder, og det er hun frem til efter sommerferien, hvor vi i samarbejde med HR og Forvaltningen laver et nyt opslag og lægger ud.</i></p> <p><i>Der kom forslag om at undersøge, hvad der er årsagen til, at stillingen ikke er attraktiv. Kan det evt. skyldes, at børnehuset har fælles bestyrelse med skolen, hvor</i></p>

Starup-Øsby Skole & Børnehus

Haderslev Kommune – Børn & Familie

			<p><i>nogle daginstitutioner har fælles bestyrelse og samarbejde/sparring med andre daginstitutioner – f.eks. de 2 børnehaver i Starup, som har hver deres daglige pædagogiske leder, men fælles institutionsleder og fælles bestyrelse. Det blev foreslået, at hvis det er årsagen til den manglende interesse fra ansøgere, kunne man måske overveje, om børnehuset kunne lægges sammen med børnehaverne i Starup. Børnehuset blev lagt sammen med skolen for at bevare begge institutioner i Øsby og sikre sammenhæng for de 0-12 årige i området.</i></p>
5	TB	10	<p>Valg til skolebestyrelsen Skolebestyrelsesvalg 2026 Skole og Forældre Der er masser af inspiration omkring SB valg.</p>
	Referat		<p><i>Der er sendt valginfo til forældrene til kommende 0. klasses elever og til alle nuværende 0.-5. klasses elever.</i></p> <p><i>Valglisten med alle valgberettigede og valgbare er udarbejdet og tilgængelig på skolens kontor.</i></p> <p><i>Frist for opstilling af kandidater og indsendelse af præsentationsmateriale er 17. marts. Kandidatur meddeles til skoleleder Anette Dahl, som er formand for valgbestyrelsen. Nuværende medlemmer af skolebestyrelsen, som ønsker at genopstille, skal ligeledes meddele deres kandidatur til Anette inden fristen.</i></p> <p><i>Der afholdes separate valg for børnehuset. Valget afholdes ved at daginstitutionslederen indkalder til forældremøde med valg til forældrebestyrelse.</i></p> <p><i>Det undersøges, om forældre med børn i både børnehuset og skolen må have "dobbelt-mandat".</i></p>
6	TB	5	<p>Lokalforening under Skole og Forældre</p>
	Referat		<p><i>Skolebestyrelserne i Haderslev Kommune har oprettet lokalforening under Skole og Forældre, som er landsorganisationen for skolebestyrelser og forældre til børn i folkeskolen.</i></p> <p><i>Der er afholdt stiftende generalforsamling den 3. marts, hvor der er valgt en bestyrelse bestående af repræsentanter fra skolebestyrelser i hele kommunen.</i></p> <p><i>Der er valg igen i oktober.</i></p> <p><i>Det blev bemærket, at det kunne være fint med en repræsentant for specialklasserne i bestyrelsen for lokalforeningen.</i></p> <p><i>Lokalforeningen styrker skolebestyrelserne, da de kan udtale sig med en fælles stemme. Foreningen udtaler sig på skolebestyrelsernes vegne, men hvis der skal tages beslutning om noget, vil repræsentanterne tage det op med de lokale skolebestyrelser.</i></p> <p><i>Børne- og Familieudvalget i Haderslev Kommune hilser stiftelsen af lokalforeningen velkommen, da en samlet organisering styrker dialogen og skaber en tydelig samarbejdspartner for udvalg og forvaltning.</i></p>

Starup-Øsby Skole & Børnehus

Haderslev Kommune – Børn & Familie

7	AH	20	<p>Toiletter i Øsby Hvordan kan de holdes rene, så eleverne vil bruge dem, og kan de få noget varmt vand i vandhanerne.</p>
	Referat		<p><i>Specielt pigerne giver udtryk for, at toiletterne er ulækre og beskidte. Derudover er der kun koldt vand i hanerne.</i></p> <p><i>Toiletterne er som sådan ikke beskidte, men de er gamle. Efter at have set, at der var toiletter på dagsorden, har vi kontrolleret rengøringen flere gange, og rengøringen er i orden. Der bliver gjort rent til middag (omkring kl. 10-11) og så efter skoledagen.</i></p> <p><i>Alle vores toiletter på begge matrikler bliver gjort rene 2 gange om dagen. Mht. det varme vand, så har vi nogle rør på gangen, der er tæret, og hvis de skal skiftes, så skal alt brydes op. Der er varmt vand mange forskellige steder, men ikke på gangen.</i></p> <p><i>Vi har ansøgt kommunens fornyelsespulje om penge til nye toiletter i Øsby, men vi ved ikke, hvornår det bliver udført. Vi ansøgte sidste år.</i></p> <p><i>Skolebestyrelsen var på rundtur på skolen for at inspicere forholdene. Toiletterne er gamle, men ikke ulækre. Der er ikke varmt vand i hanerne på gangen og på toiletet på gangen.</i></p> <p><i>Eleverne opfordres til at kontakte lærerne, hvis der er problemer med toiletterne. Lærerne kan gå med og vurdere, om de rent faktisk er ulækre, eller om de blot er gamle.</i></p>
8	AD	5	<p>Sygefravær</p>
	Referat		<p><i>Børnehuset har gennemsnit på 7,9 sygedage pr. medarbejder.</i></p> <p><i>Skoledelen har gennemsnit på 11,2 sygedage pr. medarbejder.</i></p>
9	AD	5	<p>Økonomi - orientering</p>
	Referat		<p><i>Børnehaven har en rigtig fin økonomi, da vi får flere børn. Her den 1. april starter et nyt vuggestuebarn. Vi ser lige nu ind i et mindre overskud.</i></p> <p><i>SFO har også fin økonomi med et mindre overskud.</i></p> <p><i>Skoledelen har underskud, da vi ikke fik midler fra distriktspuljen i det omfang, vi skulle have haft, samt vi havde 2 elever, hvor vi har haft en-til-en medarbejder i en meget lang periode. Hvilket har ført til ekstra udgifter i 2025. I 2026 ser det heller ikke ud til, at vi får de ønskede midler til vores mellemform fra distriktspuljen, og vi har stadig udgifter til en-til-en personale til elever, så lige nu er vi ved at se på, hvordan vi kan omstrukturere og på den måde løfte opgaven og reducere vores udgifter.</i></p>
10	TB	30	<p>Henvendelse til skolebestyrelsen – lukket punkt</p>
	Referat		
Orientering			

Starup-Øsby Skole & Børnehus

Haderslev Kommune – Børn & Familie

O I	TB	Orientering fra formanden
	Referat	<i>Intet nyt.</i>
O II	AD	Orientering fra ledelsen
	Referat	<p><u>Skolen og børnehaven</u> <i>Vi har fået resultaterne for 3-i-1 undersøgelsen tilbage. 3-i-1 er en undersøgelse for alle medarbejdere og indeholder trivselsundersøgelse, psykisk APV og lederevaluering.</i> <i>Der er rigtig fine svar og meget positivt. Vi har haft nogle udfordringer omkring 5 spørgsmål, der omhandler leders leder, og her har flere været i tvivl og tænkt på skolechefen og dagstilbudschefen, som de ikke har et forhold til. Derfor scorede vi lavere i de spørgsmål. Det har HR stillet spørgsmål ind til, men der er en helt naturlig forklaring til det. Her var der usikkerhed hos SFO og Børnehuset.</i> <i>Ellers meget flotte scorerer over hele linjen, og det gør mig stolt og glad. Vi har et personale i trivsel, og som føler sig hørt og mødt.</i></p> <p><u>Pladsforhold</u> <i>Jeg har holdt møde med en masse ansvarlige fra bygge og anlæg, kulturafdelingen og skolechefen. Det drejer sig om vores 2 pavilloner, som står opført på en dispensation på en dispensation. Vi har holdt møde om nødvendigheden af mere plads på skolen i en mere permanent form. Dette kunne evt. være i samarbejde med SKI, da de også har motionscenter i pavilloner.</i> <i>Set i lyset af udviklingen af Digevej og det nye område, kan vi ende i yderligere pladsmangel.</i> <i>Desuden kræver vores centerhus også, at vi skal gøre noget. Det er for småt og utidssvarende at have eleverne på så lidt plads.</i> <i>Vi afventer lige nu, men der skal laves tilflytter- og børneantal-analyse, så man kan komme med et fornuftigt svar på, hvad vi kommer til at mangle af plads. Vi har pavillonerne i 1,5 år endnu, så udløber lejekontrakten.</i></p> <p><i>Lige nu er jeg ved at finde ud af, om vi selv skal fremlægge, ombygning af centerhuset og bibeholdelse af pavillonerne i en længere periode, for Børne- og Familieudvalget til Åbent kontor/budgetmøde den 20. april, eller om skolechefen gør det for os.</i></p> <p><u>Kommende skoleår</u> <i>Vi er gået i gang med at planlægge det kommende skoleår. Det kræver en masse beregninger og overvejelser af, hvordan vi bedst udnytter de timer, vi har til rådighed.</i></p> <p><i>I kommende skoleår skal 6 årgang være en del af Edison, som tidligere kun lå i 7. kl., nu bliver det både 6. kl. og 7. kl.</i> Fonden for Entreprenørskab - link til information om, hvad Edison er.</p> <p><i>Den lille håndværker vender tilbage i normal form, men på en ny adresse, i kommende skoleår. De klasser, der skal afsted i indeværende skoleår, får en uge vi selv har tilrettelagt, så godt vi kan. Med udflugt til Nørreskovgård og håndværksmæssige opgaver på skolen. Da 6.ø var på vores selvarrangerede uge, bagte de cookie til hele skolen – de var vildt lækre.</i></p> <p><u>National trivsel</u></p>

Starup-Øsby Skole & Børnehus

Haderslev Kommune – Børn & Familie

		<p>Vi afslutter national trivsel den 30. marts, og vi vil så have resultaterne senere på foråret, som vi så kan se på sammen.</p> <p><u>SFO</u> Der er pædagogisk lørdag for alt SFO-personale på lørdag.</p> <p><u>Børnehaven</u> Vi har haft uanmeldt tilsyn i børnehaven. Vi skal have møde med Forvaltningen (det skal alle), som opfølgning på det uanmeldte tilsyn, hvor vi skal se på tilsynet sammen. Vi ved allerede nu, at de områder, vi skal arbejde videre med, er rammesætning, specielt på legepladsen, sprogligt læringsmiljø i Vuggestuen og overgangene mellem fx legeplads og garderobe. I mine øjne fine punkter at arbejde videre med, der er allerede læringsmål på områderne, og vi skal arbejde videre med disse. Der var tilsyn af en konsulent fra Forvaltningen. Hun kom kl. 12.45 (der var nogle medarbejdere til pause) og blev i 2 timer. Når der er gået nogle måneder, kommer konsulenten ud igen for at se, om og hvordan vi har arbejdet med områderne.</p>
O III		Orientering fra forældrevalgte repræsentanter
	Referat	<p>Nogle forældre i en klasse undrer sig over, at der bliver set meget fjernsyn i undervisningen og i spisepauser. UltraNyt mv. er fint, da der er god læring heri, men der vises også meget andet. Der opfordres til, at forældrene tager direkte kontakt til de pågældende lærere.</p> <p>Nogle forældre undrer sig over, at eleverne kun har Billedkunst – men ikke Håndværk og Design. Mangler der maskiner/uddannelse? De har Billedkunst/Håndværk og Design hver anden uge, men forældrene ved ikke, hvad eleverne laver i de andre uger. Der er taget kontakt til lærerne herom.</p>
O IV		Orientering fra medarbejdervalgte repræsentanter
	Referat	<p>Personalet glæder sig til, at ny afdelingsleder starter.</p> <p>Der er god stemning og godt ledelsesteam.</p> <p>Der er dog til tider hård tone fra nogle forældre.</p>
Eventuelt og næste møder		
E	TB	Eventuelt
	Referat	<p>Forslag til punkter til kommende skolebestyrelsesmøde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Handleplan til imødegåelse af mobning Princip - trivselsstrategi og handleplan for imødegåelse af mobning • Ufrivilligt fravær pga. trivselsproblemer/mobning • 3-i-1 undersøgelse – resultat • Underretninger – omfang

Starup-Øsby Skole & Børnehus

Haderslev Kommune – Børn & Familie

Mødekalendar 2025-26

19/8	29/9	26/11	16/12	4/2	9/3	8/4	17/6
Tirsdag	Mandag	Onsdag	Tirsdag	Onsdag	Mandag	Onsdag	Onsdag
Ø	S	Ø	S	Ø	Ø	S	S

Idébank og aftalte punkter til kommende møder

- Revision af retningslinjer og principper
- Fravær – hvordan ser det ud, og hvordan håndterer vi det?
- Demokratisk dannelse – evt. med udgangspunkt i det pædagogiske grundlag
- Hvordan kommer Vision og Mission ud i det videre arbejde?
- Årsberetning ved formanden
- Parkeringsforhold ved Starup Skole
- Beredskabsplanen

Punkter til videre behandling

- Trafiksikkerhedskampagne

Starup-Øsby Skole & Børnehus

Haderslev Kommune – Børn & Familie

Bilag:

Oversigt over principper og politikker på Starup Øsby Skole & Børnehus, opdateret november 2024

Titel	Senest revideret	Hjemmeside
Udlån af udstyr	2018-11-07	Nej
Principper for forældrebetaling	2021-02-01	
Trivselsstrategi og handleplan til imødegåelse af mobning	2021-02-01	Ja
Brug af digitalt udstyr i skoletiden	2024-05-16	Ja
Sorg- og kriseplan for Starup-Øsby Skole & Børnehus	2021-03-23	Ja
Strategi for sociale medier for Starup-Øsby Skole & Børnehus	2021-03-23	
Handleplan vedr. skadelidte elever eller ansatte	2021-04-27	Nej
Trafikpolitik Starup-Øsby Skole & Børnehus	2021-04-27	Ja
Voldspolitik	2022-05-12	Ja
Lektier på Starup-Øsby Skole	2023-01-03	Afløst af pjecer
Overnatning på skolen	2024-01-29	